

한눈에 조직 리포트

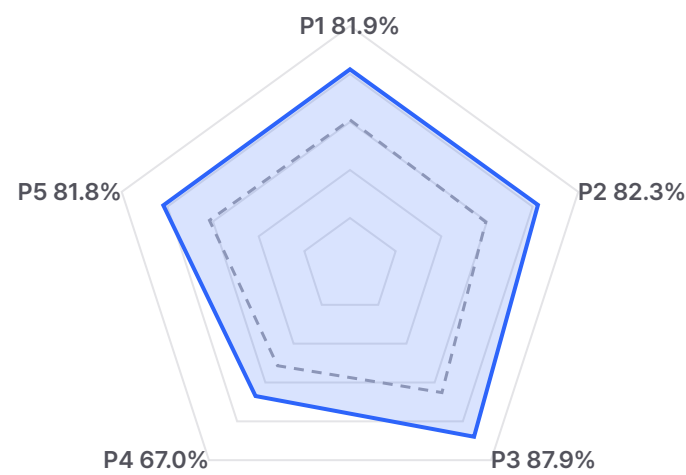
에이엑스전자 전체

에이엑스전자 · Basic · 에이엑스전자 AI 실무역량 진단 · 사후 · 시험일 2026. 10. 07
응시 48명 (앞 회차 대비 변화 없음) · 앞 회차 에이엑스전자 AI 실무역량 진단 · 사전 (2026. 09. 10)

지표		이번	이전	과정 전체 평균	집단 변화	같은 사람 변화 (n=48)
총점 득점률		80.1%	59.9%	70.0%	▲ 20.3%p	▲ 20.3%p
Lv1 뭉 충족률 잠정 70%		82.9%	62.7%	72.8%	▲ 20.2%p	▲ 20.2%p
Lv2 뭉 충족률 잠정 70%		71.5%	51.6%	61.6%	▲ 20.0%p	▲ 20.0%p
행동지표 충족률		75.7%	55.5%	65.6%	▲ 20.3%p	▲ 20.3%p

이번 이전 과정 전체 평균 뭉 충족률 잠정 70% 기준선

P1~P5 역량



이번 이전 회차

미응답 문항 비율 **3.3%** (이전 6.4%) · 풀지 못한 문항 32 / 전체 960

숫자로 본 해설

가장 높은 역량은 P3 실행(87.9%), 가장 낮은 역량은 P4 검증(67.0%)입니다.
앞 회차보다 가장 많이 달라진 역량은 P2 접근 설계(▲ 22.9%p)입니다.

역량 상세 P1~P5 득점률

지표		이번	이전	집단 변화	같은 사람 변화 (n=48)
P1 문제 정의		81.9%	60.9%	▲ 21.1%p	▲ 21.1%p
P2 접근 설계		82.3%	59.5%	▲ 22.9%p	▲ 22.9%p
P3 실행		87.9%	65.2%	▲ 22.7%p	▲ 22.7%p
P4 검증		67.0%	51.4%	▲ 15.6%p	▲ 15.6%p
P5 책임		81.8%	61.6%	▲ 20.2%p	▲ 20.2%p

이번 이전

잔 인원

역량	이번	이전
P1 문제 정의	48명	48명
P2 접근 설계	48명	48명
P3 실행	48명	48명
P4 검증	48명	48명
P5 책임	48명	48명

하위역량 득점률

하위역량	이번	이전	집단 변화	잔 인원
P1 적합성 판별	81.2%	61.2%	▲ 20.0%p	48명
P1 과업 정의	81.4%	60.2%	▲ 21.1%p	48명
P1 정보 구조화	83.4%	59.4%	▲ 24.0%p	48명
P2 도구·기능 선택	82.9%	59.9%	▲ 23.0%p	48명
P2 과업 분해	83.0%	59.4%	▲ 23.6%p	48명
P2 입력 설계	83.8%	59.3%	▲ 24.5%p	48명
P2 기술적 제약 대응	82.8%	58.9%	▲ 23.9%p	48명
P3 프롬프트 작성·실행	86.9%	66.0%	▲ 21.0%p	48명
P3 반복 개선	87.9%	64.9%	▲ 23.0%p	48명
P3 산출물 정리	86.6%	64.3%	▲ 22.4%p	48명
P4 오류 탐지	67.4%	51.1%	▲ 16.3%p	48명
P4 검증 설계	66.8%	50.8%	▲ 16.0%p	48명
P4 생성 한계 대응	67.3%	52.2%	▲ 15.1%p	48명
P4 도구 제약 인지	66.9%	51.2%	▲ 15.6%p	48명
P5 반영 절차	81.5%	61.8%	▲ 19.7%p	48명
P5 정보보호	82.7%	61.0%	▲ 21.8%p	48명
P5 저작권·표기와 사후 책임	83.1%	59.2%	▲ 23.8%p	48명

득점률은 사람마다 그 역량에서 얻은 점수를 만점으로 나눈 비율의 단순 평균입니다. 하위역량 득점률은 사람마다 그 하위역량에 속한 행동지표에서 얻은 점수를 배점으로 나눈 비율의 단순 평균입니다. 같은 사람 변화는 두 회차를 모두 본 사람만의 변화 평균입니다.

그룹 비교 득점률과 앞 회차 대비 변화

총점 성장 상위 3

- 1. 영업2팀 ▲ 23.1%p (8명)
- 2. 생산관리팀 ▲ 22.9%p (8명)
- 3. 마케팅팀 ▲ 20.6%p (8명)

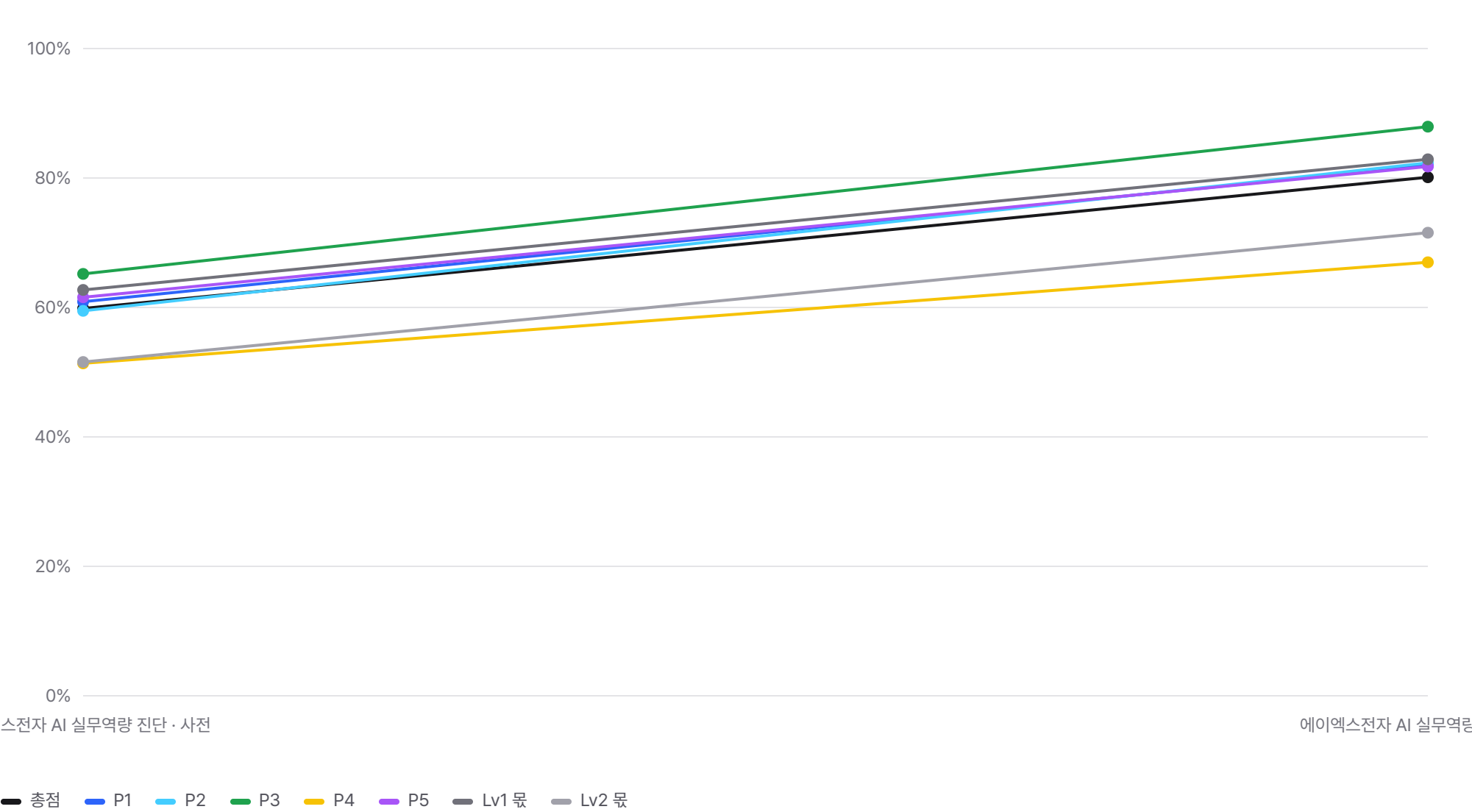
총점 성장 하위 3

- 1. 경영기획팀 ▲ 17.8%p (8명)
- 2. 영업1팀 ▲ 18.2%p (8명)
- 3. 인사팀 ▲ 19.1%p (8명)

그룹	인원	총점	P1	P2	P3	P4	P5
경영기획팀	8명	81.2% ▲ 17.8%p	80.1% ▲ 16.8%p	88.4% ▲ 19.1%p	84.4% ▲ 21.0%p	70.2% ▲ 13.0%p	82.0% ▲ 17.9%p
마케팅팀	8명	84.9% ▲ 20.6%p	89.4% ▲ 20.9%p	88.0% ▲ 25.8%p	95.4% ▲ 21.3%p	68.1% ▲ 16.5%p	85.5% ▲ 18.9%p
영업1팀	8명	76.7% ▲ 18.2%p	78.4% ▲ 19.0%p	77.3% ▲ 18.7%p	81.9% ▲ 23.3%p	70.3% ▲ 14.4%p	76.7% ▲ 19.7%p
영업2팀	8명	78.1% ▲ 23.1%p	82.3% ▲ 25.6%p	77.9% ▲ 25.8%p	90.8% ▲ 24.9%p	60.3% ▲ 18.1%p	77.9% ▲ 20.9%p
인사팀	8명	81.0% ▲ 19.1%p	81.2% ▲ 19.1%p	81.7% ▲ 22.4%p	85.4% ▲ 20.5%p	68.7% ▲ 13.7%p	87.7% ▲ 20.4%p
생산관리팀	8명	79.0% ▲ 22.9%p	80.2% ▲ 25.0%p	80.9% ▲ 25.3%p	89.7% ▲ 25.4%p	64.4% ▲ 18.2%p	80.9% ▲ 23.4%p

「미지정」은 그룹이 없거나 탈퇴해 그룹을 붙이지 못한 응시자입니다. 인원이 적은 그룹도 같은 규칙으로 보입니다.

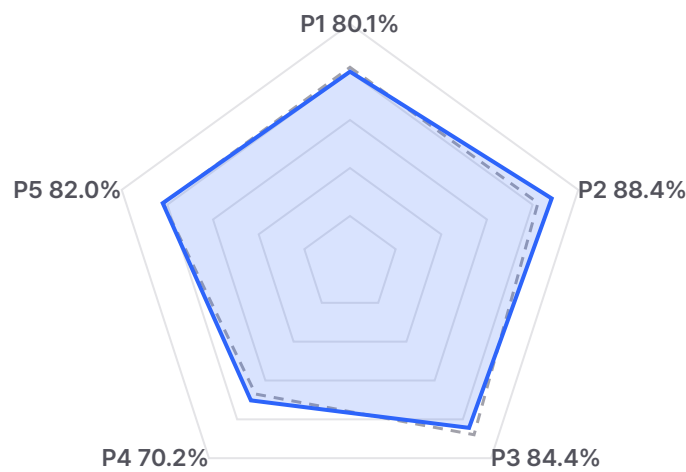
회차 추이 같은 테넌트·같은 과정



그룹별 상세 경영기획팀 · 8명

지표		이번	이전	조직 평균	집단 변화	같은 사람 변화 (n=8)
총점 득점률		81.2%	63.4%	80.1%	▲ 17.8%p	▲ 17.8%p
Lv1 뭇 충족률 잠정 70%		84.3%	64.9%	82.9%	▲ 19.4%p	▲ 19.4%p
Lv2 뭇 충족률 잠정 70%		75.7%	55.3%	71.5%	▲ 20.4%p	▲ 20.4%p
행동지표 충족률		76.1%	56.5%	75.7%	▲ 19.5%p	▲ 19.5%p
P1 문제 정의		80.1%	63.4%	81.9%	▲ 16.8%p	▲ 16.8%p
P2 접근 설계		88.4%	69.2%	82.3%	▲ 19.1%p	▲ 19.1%p
P3 실행		84.4%	63.4%	87.9%	▲ 21.0%p	▲ 21.0%p
P4 검증		70.2%	57.3%	67.0%	▲ 13.0%p	▲ 13.0%p
P5 책임		82.0%	64.1%	81.8%	▲ 17.9%p	▲ 17.9%p

이번 이전 조직 평균 뭇 충족률 잠정 70% 기준선



이번 조직 평균

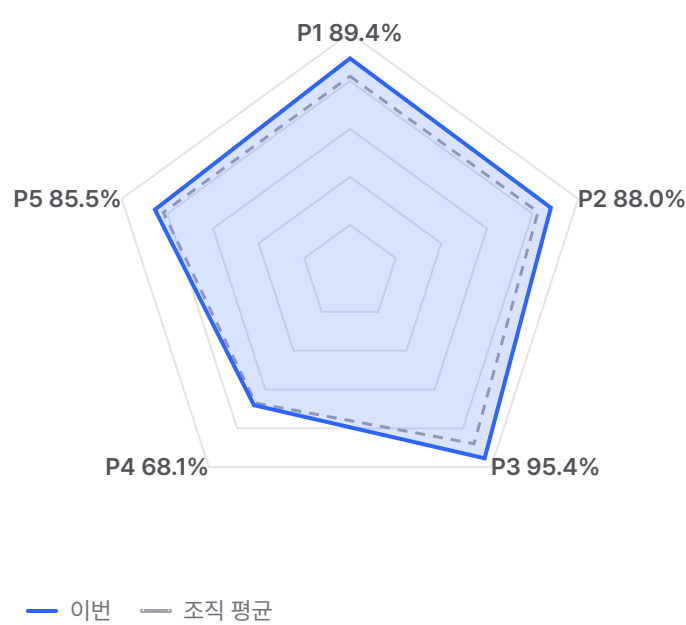
미응답 문항 비율 **1.9%** (이전 5.0%) · 풀지 못한 문항 3 / 전체 160

숫자로 본 해설
가장 높은 역량은 P2 접근 설계(88.4%), 가장 낮은 역량은 P4 검증(70.2%)입니다.
앞 회차보다 가장 많이 달라진 역량은 P3 실행(▲ 21.0%p)입니다.

그룹별 상세 마케팅팀 · 8명

지표		이번	이전	조직 평균	집단 변화	같은 사람 변화 (n=8)
총점 득점률		84.9%	64.3%	80.1%	▲ 20.6%p	▲ 20.6%p
Lv1 뭇 충족률 잠정 70%		88.7%	66.7%	82.9%	▲ 22.0%p	▲ 22.0%p
Lv2 뭇 충족률 잠정 70%		76.1%	58.1%	71.5%	▲ 18.0%p	▲ 18.0%p
행동지표 충족률		81.1%	60.5%	75.7%	▲ 20.6%p	▲ 20.6%p
P1 문제 정의		89.4%	68.5%	81.9%	▲ 20.9%p	▲ 20.9%p
P2 접근 설계		88.0%	62.2%	82.3%	▲ 25.8%p	▲ 25.8%p
P3 실행		95.4%	74.1%	87.9%	▲ 21.3%p	▲ 21.3%p
P4 검증		68.1%	51.6%	67.0%	▲ 16.5%p	▲ 16.5%p
P5 책임		85.5%	66.6%	81.8%	▲ 18.9%p	▲ 18.9%p

이번 이전 조직 평균 뭇 충족률 잠정 70% 기준선



미응답 문항 비율 4.4% (이전 3.8%) · 풀지 못한 문항 7 / 전체 160

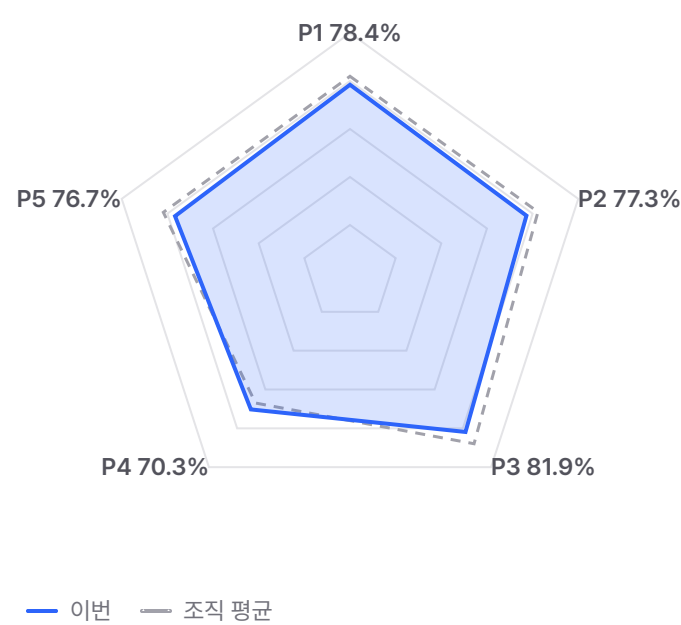
숫자로 본 해설
가장 높은 역량은 P3 실행(95.4%), 가장 낮은 역량은 P4 검증(68.1%)입니다.
앞 회차보다 가장 많이 달라진 역량은 P2 접근 설계(▲ 25.8%p)입니다.

그룹별 상세

영업1팀 · 8명

지표		이번	이전	조직 평균	집단 변화	같은 사람 변화 (n=8)
총점 득점률		76.7%	58.5%	80.1%	▲ 18.2%p	▲ 18.2%p
Lv1 뭇 충족률 잠정 70%		79.7%	62.3%	82.9%	▲ 17.4%p	▲ 17.4%p
Lv2 뭇 충족률 잠정 70%		68.7%	50.7%	71.5%	▲ 18.0%p	▲ 18.0%p
행동지표 충족률		70.4%	57.5%	75.7%	▲ 12.9%p	▲ 12.9%p
P1 문제 정의		78.4%	59.5%	81.9%	▲ 19.0%p	▲ 19.0%p
P2 접근 설계		77.3%	58.6%	82.3%	▲ 18.7%p	▲ 18.7%p
P3 실행		81.9%	58.6%	87.9%	▲ 23.3%p	▲ 23.3%p
P4 검증		70.3%	55.9%	67.0%	▲ 14.4%p	▲ 14.4%p
P5 책임		76.7%	56.9%	81.8%	▲ 19.7%p	▲ 19.7%p

이번 이전 | 조직 평균 | 뭇 충족률 잠정 70% 기준선



미응답 문항 비율 **3.8%** (이전 8.1%) · 풀지 못한 문항 6 / 전체 160

숫자로 본 해설

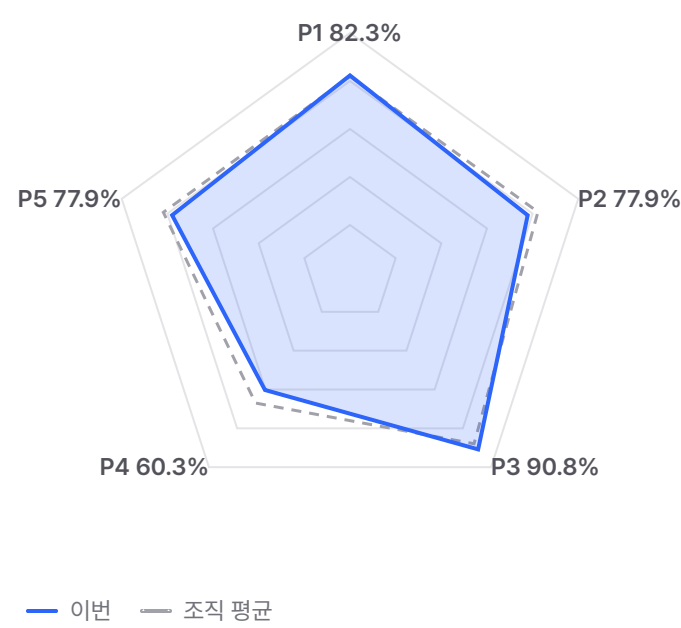
가장 높은 역량은 P3 실행(81.9%), 가장 낮은 역량은 P4 검증(70.3%)입니다.

앞 회차보다 가장 많이 달라진 역량은 P3 실행(▲ 23.3%p)입니다.

그룹별 상세 영업2팀 · 8명

지표		이번	이전	조직 평균	집단 변화	같은 사람 변화 (n=8)
총점 득점률		78.1%	55.0%	80.1%	▲ 23.1%p	▲ 23.1%p
Lv1 뭇 충족률 잠정 70%		80.4%	57.4%	82.9%	▲ 23.0%p	▲ 23.0%p
Lv2 뭇 충족률 잠정 70%		68.7%	47.9%	71.5%	▲ 20.8%p	▲ 20.8%p
행동지표 충족률		73.8%	49.3%	75.7%	▲ 24.5%p	▲ 24.5%p
P1 문제 정의		82.3%	56.7%	81.9%	▲ 25.6%p	▲ 25.6%p
P2 접근 설계		77.9%	52.0%	82.3%	▲ 25.8%p	▲ 25.8%p
P3 실행		90.8%	65.9%	87.9%	▲ 24.9%p	▲ 24.9%p
P4 검증		60.3%	42.2%	67.0%	▲ 18.1%p	▲ 18.1%p
P5 책임		77.9%	57.0%	81.8%	▲ 20.9%p	▲ 20.9%p

이번 이전 조직 평균 뭇 충족률 잠정 70% 기준선



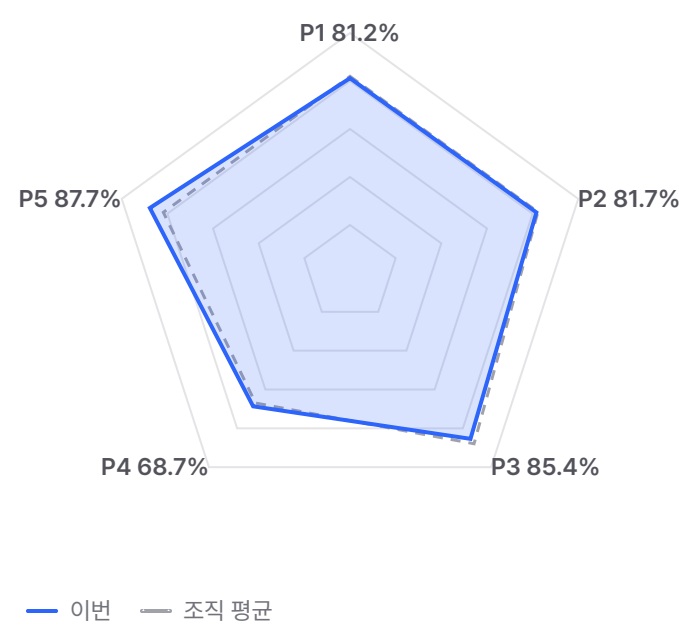
미응답 문항 비율 **3.8%** (이전 6.3%) · 풀지 못한 문항 6 / 전체 160

숫자로 본 해설
가장 높은 역량은 P3 실행(90.8%), 가장 낮은 역량은 P4 검증(60.3%)입니다.
앞 회차보다 가장 많이 달라진 역량은 P2 접근 설계(▲ 25.8%p)입니다.

그룹별 상세 인사팀 · 8명

지표		이번	이전	조직 평균	집단 변화	같은 사람 변화 (n=8)
총점 득점률		81.0%	61.8%	80.1%	▲ 19.1%p	▲ 19.1%p
Lv1 뭇 충족률 잠정 70%		83.9%	64.8%	82.9%	▲ 19.1%p	▲ 19.1%p
Lv2 뭇 충족률 잠정 70%		73.3%	50.8%	71.5%	▲ 22.5%p	▲ 22.5%p
행동지표 충족률		75.7%	57.7%	75.7%	▲ 18.0%p	▲ 18.0%p
P1 문제 정의		81.2%	62.1%	81.9%	▲ 19.1%p	▲ 19.1%p
P2 접근 설계		81.7%	59.3%	82.3%	▲ 22.4%p	▲ 22.4%p
P3 실행		85.4%	64.9%	87.9%	▲ 20.5%p	▲ 20.5%p
P4 검증		68.7%	55.0%	67.0%	▲ 13.7%p	▲ 13.7%p
P5 책임		87.7%	67.2%	81.8%	▲ 20.4%p	▲ 20.4%p

이번 이전 조직 평균 뭇 충족률 잠정 70% 기준선



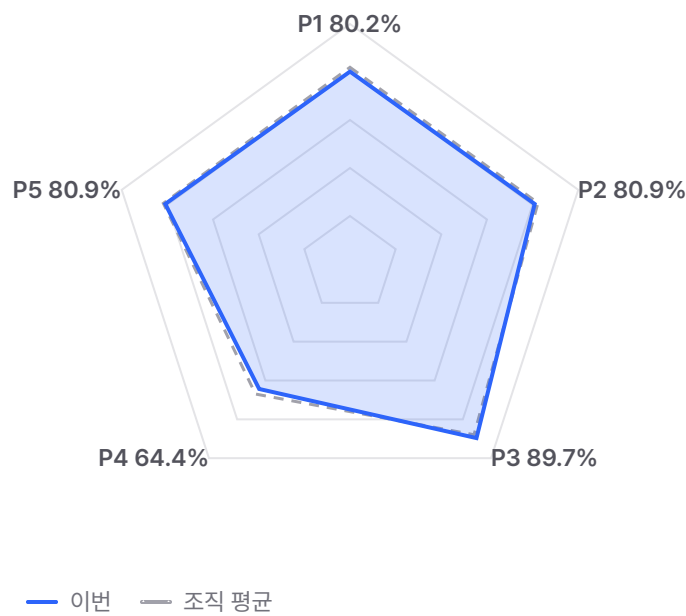
미응답 문항 비율 2.5% (이전 6.9%) · 풀지 못한 문항 4 / 전체 160

숫자로 본 해설
가장 높은 역량은 P5 책임(87.7%), 가장 낮은 역량은 P4 검증(68.7%)입니다.
앞 회차보다 가장 많이 달라진 역량은 P2 접근 설계(▲ 22.4%p)입니다.

그룹별 상세 생산관리팀 · 8명

지표		이번	이전	조직 평균	집단 변화	같은 사람 변화 (n=8)
총점 득점률		79.0%	56.1%	80.1%	▲ 22.9%p	▲ 22.9%p
Lv1 뭉 충족률 잠정 70%		80.3%	60.2%	82.9%	▲ 20.1%p	▲ 20.1%p
Lv2 뭉 충족률 잠정 70%		66.8%	46.6%	71.5%	▲ 20.2%p	▲ 20.2%p
행동지표 충족률		77.2%	51.3%	75.7%	▲ 25.9%p	▲ 25.9%p
P1 문제 정의		80.2%	55.2%	81.9%	▲ 25.0%p	▲ 25.0%p
P2 접근 설계		80.9%	55.6%	82.3%	▲ 25.3%p	▲ 25.3%p
P3 실행		89.7%	64.3%	87.9%	▲ 25.4%p	▲ 25.4%p
P4 검증		64.4%	46.2%	67.0%	▲ 18.2%p	▲ 18.2%p
P5 책임		80.9%	57.5%	81.8%	▲ 23.4%p	▲ 23.4%p

이번 이전 조직 평균 뭉 충족률 잠정 70% 기준선



미응답 문항 비율 **3.8%** (이전 8.1%) · 풀지 못한 문항 6 / 전체 160

숫자로 본 해설
가장 높은 역량은 P3 실행(89.7%), 가장 낮은 역량은 P4 검증(64.4%)입니다.
앞 회차보다 가장 많이 달라진 역량은 P3 실행(▲ 25.4%p)입니다.